ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ПРОГРАММЫ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

14. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.

15. Основные положения законодательства об охране труда:

15.1 Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда.

15.2 Обязанности работающего в области охраны.

15.3 Право работающего на охрану труда.

15.4 Ответственность работающего за нарушение требований по охране труда. Отстранение от работы.

15.5 Обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и предсменные (перед началом работы, смены) медицинские осмотры либо освидетельствование некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния их здоровья.

15.6 Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

15.7 Директива Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» от 11 марта 2004 г. № 1, с изменениями и дополнениями Указом Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420.

16. Правила поведения работающих на территории организации, в капитальных строениях (зданиях, сооружениях), изолированных помещениях.

17. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь:

17.1 Трудовой договор

17.2 Рабочее время

17.3 Время отдыха.

17.4 Охрана труда женщин

17.5 Охрана труда лиц моложе 18 лет.

17.6 Коллективный договор.

17.7 Компенсации по условиям труда.

17.8 Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение этих правил.

18. Организация работы по управлению охраной труда, осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

19. Основные вредные и (или) опасные производственные факторы, характерные для конкретного производства, особенности их воздействия на работающих.

20. Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты.

21. Обеспечение работающих смывающими и обезвреживающими средствами.

22. Обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве, аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих аналогичные виды работ.

23. Действия работников организации при несчастном случае на производстве. Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях на производстве.

24. Гигиена труда. Требования личной гигиены

25. Пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности и противопожарного режима в организации. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Способы защиты и действия в чрезвычайных ситуациях.

25.1 Общие сведения о специфике и особенностях деятельности организации по условиям пожаро- и взрывоопасности.

25.2 Обстоятельства и причины возникновения пожаров в данной и аналогичных организациях, меры по предупреждению возможных причин пожаров и условий, способствовавших их возникновению.

25.3 Противопожарный режим в организации в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности.

25.4 Обязанности и ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности.

25.5 Знаки пожарной безопасности.

25.6 Характеристики, имеющихся в организации средств противопожарной защиты и пожаротушения и правила пользования ими.

25.7 Практические действия в случае возникновения пожара (вызов подразделений пожарной аварийно-спасательной службы, внештатных пожарных формирований, эвакуация людей и материальных ценностей, применение средств противопожарной защиты и пожаротушения, способы оказания первой помощи пострадавшим при пожаре).

26. Опасность поражения электрическим током. Требования электробезопасности.

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

13. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.

Коммунальное унитарное предприятие по обращению с отходами «Экорес» - организация, главной целью которой является решение экологических, санитарных проблем захоронения бытовых, промышленных, в том числе радиоактивных, и других отходов, отработка и внедрение технологических процессов переработки, обезвреживания отходов и возврат в хозяйственный оборот вторичных ресурсов.

Предприятие создано решением Минского городского Совета народных депутатов от 21 декабря 1978 года № 510 «О создании опытного завода по переработке бытовых отходов».

В декабре 1978 года был введен в эксплуатацию «Опытный завод по переработке бытовых отходов», состоящий из двух технологических линий по биотермической переработке твердых коммунальных отходов с получением органического удобрения - компоста.

Благодаря грамотному подходу, проявляемой инициативе, рационализации, сотрудничеству с наукой коллективом предприятия был достигнут определенный результат по улучшению качества выпускаемого компоста, что позволило в то время занимать лидирующее положение среди родственных предприятий на бывшем постсоветском пространстве. По данной технологии предприятие проработало до 1998 года.

Решением Минского городского исполнительного комитета от 23 декабря 1996 года № 1015 Опытный завод по переработке бытовых отходов преобразован в Государственное малое предприятие «Экорес» и зарегистрирован в реестре общереспубликанской регистрации за № 6682.

Решением Минского городского исполнительного комитета от 20 февраля 1997 года № 149 «Об улучшении работы по переработке и утилизации бытовых и промышленных отходов» Государственное малое предприятие «Экорес» выведено из структуры Управления дорожно-мостового строительства и благоустройства города Минска с включением с 1 января 1997 года в структуру Управления предприятий коммунального обслуживания Мингорисполкома, государственного производственного объединения «Коммунальное хозяйство Мингорисполкома» согласно решения МГИ от 21 декабря 2007 года № 3050.

Решением Минского городского исполнительного комитета от 7 августа 1997 года № 698 «О внесении изменений в решение от 20.02.1997 года № 149 «Об улучшении работы по переработке и утилизации бытовых и промышленных отходов» Государственное малое предприятие «Экорес» переименовано в Государственное предприятие «Экорес».

Решением Минского городского исполнительного комитета от 15 июля 2000 года № 675 Государственное предприятие «Экорес» зарегистрировано, как Коммунальное унитарное предприятие по обращению с отходами «Экорес» в Едином государственном регистре юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за № 100011286. Форма собственности предприятия - государственная. Имущество предприятия находится в коммунальной собственности города Минска.

Основным видом деятельности предприятия является оказание услуг физическим и юридическим лицам по приему и захоронению твердых промышленных, коммунальных и радиоактивных отходов, возврат в хозяйственный оборот вторичных ресурсов.

Предприятие занимается заготовкой, переработкой и реализацией вторичных материальных ресурсов: макулатуры, стеклобоя, полиэтилена, отходов полимерного сырья, отбирает и сдает лом и отходы черных и цветных металлов, производит дезактивацию и стирку спецодежды, захоранивает патматериалы, принимает на временное хранение и переработку древесные отходы и отходы железобетона.

В состав предприятия входят:

- три полигона по захоронению твердых коммунальных и промышленных отходов, в том числе:

«Прудище» работал с 1968 г., прием твердых коммунальных отходов не осуществляется с 2019 года;

«Северный» работал с 1981 г., прием твердых коммунальных отходов не осуществляется с 2018 года;

«Тростенец» работал с 1957 г., прием твердых коммунальных отходов не осуществляется с 2007 году;

«Тростенецкий» работает с 2007 г.;

- 26 приемных пункта вторсырья, в том числе 2 передвижных;
- скотомогильник по захоронению патматериалов;
- спецпредприятие по обращению с радиоактивными отходами;
- мусороперерабатывающий сортировочный завод (МПСЗ), в состав которого входит ремонтно-механическая служба (РМС).

Доводится структурная организационная схема по приложению подраздела 4.4.1 Руководства по СУОТ.

Предприятие является юридическим лицом, действует в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом.

Сведения о функционировании системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их эффективности

В организации разработана и документально оформлена система управления, представляющая структурированную основу для управления рисками и возможностями в области охраны труда.

Система управления охраной труда основана на реализации требований Закона Республики Беларусь «Об охране труда», других нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, по охране труда.

В систему управления охраной труда организации также интегрированы все требования государственного стандарта СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 25.02.2020 № 8 (далее сокращенно СТБ ISO 45001-2020).

В связи с различием применяемой терминологии в СТБ ISO 45001-2020 и в законодательстве об охране труда Республики Беларусь, в системе управления охраной труда используются термины, определения и сокращения, которые соответствуют законодательству об охране труда Республики Беларусь, а именно являются идентичными и взаимозаменяемыми:

- термин «управление охраной труда» и термины «менеджмент охраны труда», «менеджмент здоровья и безопасности при профессиональной деятельности»;
- сокращение СУОТ и сокращения СМЗиБ, OH&S.

Ответственным за организацию работы по ОТ, разработку, внедрение, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование СУОТ является назначенный приказом уполномоченный представитель в соответствии с СУОТ.

Декларация нанимателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по обеспечению требований по ОТ официально выражена и оформлена в Политике в области охраны труда, подписанной нанимателем (инструктируемому работнику разъясняются положения Политики в области охраны труда).

Политика должна быть доступна для работников и заинтересованных сторон. С этой целью Политика размещается в доступных для обозрения местах, где обеспечивается восприятие информации большим кругом лиц: на информационных стендах, в локальной сети, на сайте.

После введения в действие новой редакции, Политика в области охраны труда доводится всем работникам в порядке, аналогичном установленному в организации при доведении Правил внутреннего трудового распорядка и Коллективного договора.

Процессы идентификации опасностей, оценки рисков и управления ими и их результаты являются основой всей системы управления охраной труда.

Идентификация опасностей, оценка рисков и управление ими осуществляются по разработанным и утвержденным процедурам.

На основании результатов идентификации опасностей и оценки рисков установлены риски для соответствующих профессий, должностей, видов деятельности, которые превышают установленный норматив уровня приемлемого риска.

Для управления такими рисками устанавливаются цели в области охраны труда и разрабатывается программа управления неприемлемыми рисками для реализации целей с учетом информации от заинтересованных лиц (инструктируемого работника знакомят с мероприятиями программы управления неприемлемыми рисками касающихся его профессии, должности, видов деятельности).

Для каждого работника разработаны обязанности в рамках СУОТ, (являющиеся неотъемлемой частью его рабочей (должностной) инструкции) (инструктируемому работнику выдаются для ознакомления под роспись обязанности в рамках СУОТ по его профессии (должности) и разъясняются их смысл и содержание).

В целях:

– подтверждения того, что СУОТ поддерживается в рабочем состоянии;

– подтверждения соответствия СУОТ установленным критериям;

– оценки способности СУОТ обеспечить соответствие актам законодательства и ЛПА в области ОТ;

– определения результативности функционирования СУОТ и взаимодействия всех элементов СУОТ;

– определения направлений возможного улучшения СУОТ;

– выработки предупреждающих и корректирующих действий для непрерывного совершенствования СУОТ,

периодически проводятся аудиты СУОТ.

Результаты аудита предоставляются руководству для анализа и разработки корректирующих и предупреждающих мероприятий.

По итогам отчетного периода проводится систематический анализ функционирования СУОТ с последующим планированием действий по непрерывному совершенствованию СУОТ.

Руководство организации обеспечивает Вам надлежащие условия труда, однако Ваша безопасность зависит также и от Вас самих!

14. Основные положения законодательства об охране труда

14.1. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

- обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ. Если территория, капитальное строение (здание, сооружение), изолированное помещение, оборудование используются несколькими работодателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения, если иное не установлено настоящим Законом;
- предоставлять при необходимости места для выполнения работ (оказания услуг) и создания объектов интеллектуальной собственности по гражданско-правовому договору, соответствующие требованиям по охране труда;
- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;
- осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;
- информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;
- обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

– осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

– обеспечивать допуск должностных лиц, контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда (далее – проверяющие), к проверке и представлять необходимые для проверки документы, а также допускать проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

– предоставлять по запросу контролирующих (надзорных) органов информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

– не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

– возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

– не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

– исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Наниматель помимо обязанностей, указанных в части первой настоящей статьи, несет обязанности по:

– обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

– обеспечению режима труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

– предоставлению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

– осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

– недопущению к работе, отстранению от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего средства индивидуальной защиты, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

– принятию локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

– обеспечению проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

– осуществлению контроля за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

– разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

– пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

– организации в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

– организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

– выделению в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

– назначению должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ.

Работодатель обязан включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда.

14.2. Обязанности работающего в области охраны

В соответствии со ст. 19 Закона «Об охране труда», работающий обязан:

- соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;
- проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;
- немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;
- исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

Работник помимо обязанностей, указанных выше, несет обязанности:

- по выполнению норм и обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;
- в случае отсутствия средств индивидуальной защиты по немедленному уведомлению об этом непосредственного руководителя либо иного уполномоченного должностного лица нанимателя;
- по оказанию содействия и сотрудничеству с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

14.3. Право работающего на охрану труда

В соответствии со ст. 11 Закона «Об охране труда», работающий имеет право на:

- получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролирующими (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

Работник помимо прав, указанных выше, имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;
- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;
- отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам (далее – наниматель), либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работы (оказания услуги), предусмотренной гражданско-правовым договором, а также в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности. При отказе от выполнения работы (оказания услуги) по указанным основаниям работающий по гражданско-правовому договору обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю о мотивах такого отказа.

14.4. Ответственность работающего за нарушение требований по охране труда

В соответствии с законодательством о труде к нарушителям требований охраны труда могут быть применены меры дисциплинарной, материальной ответственности, а также - отстранение от работы.

В соответствии со статьей 49 ТК, отстранением от работы является временное недопущение работника к исполнению своих трудовых обязанностей в связи с обстоятельствами, предусмотренными настоящей статьей.

Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица с указанием причины отстранения от работы.

Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим.

Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением) оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

По требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;

3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

4) не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных частью девятой настоящей статьи.

При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата труда за все время отстранения от работы в соответствии с частью первой статьи 71 ТК.

Допуск к работе работника, отстраненного от работы, оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица.

14.5. Обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и предсменные (перед началом работы, смены) медицинские осмотры либо освидетельствование некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния их здоровья

Для обеспечения безопасности труда и в целях охраны здоровья установлен порядок проведения предварительных и периодических обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния их здоровья.

В соответствии с требованиями статьи 27 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», работодатель обязан требовать документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовым договорам медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (оказания услуг).

Расходы по проведению медицинских осмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель. В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

В организации организовано проведение предсменных (перед началом работы, смены) освидетельствований работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Кроме предсменных освидетельствований работников, проводится освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях, когда в отношении их имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Такими основаниями являются: наличие признаков опьянения (запах алкоголя изо рта, резкое изменение окраски кожных покровов лица, затруднения при сохранении равновесия, шатающаяся походка, нарушение речи, покраснение глаз и т.п.; заявление граждан об употреблении лицом спиртных напитков; признание самого лица в употреблении спиртных напитков).

Освидетельствование проводится назначенным нанимателем на проведение освидетельствования работником, вне зависимости от его квалификации.

Для освидетельствования применяются приборы, предназначенные для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе и экспресс-тесты.

По результатам освидетельствования в отношении работающего работодателем принимается одно из следующих решений:

– о допуске к работе;

– о недопуске к работе (отстранении от работы).

Нахождение работающего в состоянии опьянения является основанием для недопуска его к работе (отстранения от работы).

При выявлении по результатам освидетельствования у работающего состояния опьянения, или отказе от прохождения освидетельствования, работник, проводивший освидетельствование, составляет акт проведения освидетельствования и незамедлительно направляет его руководителю предприятия.

Отказ работающего от прохождения предсменного освидетельствования является основанием для отстранения его от работы в соответствующие день, смену.

При несогласии работающего с результатами освидетельствования, ему предлагается пройти повторное освидетельствование в учреждении здравоохранения, имеющем право проводить указанные освидетельствования.

В случае если по результатам повторного освидетельствования установлен факт отсутствия у работающего состояния опьянения, он допускается к работе по прибытии на место работы.

14.6. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей

Отношения по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работающему, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, регулируется Гражданским кодексом Республики Беларусь.

Страховые выплаты лицам, застрахованным в обязательном порядке, в случае повреждения здоровья при выполнении трудовых обязанностей производятся в виде:

– пособий по временной нетрудоспособности;

– доплат до среднего заработка застрахованного, временно переведенного в связи с повреждением здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты;

– единовременной страховой выплаты застрахованному, либо лицам, имеющим право на ее получение в случае смерти застрахованного;

– ежемесячной страховой выплаты застрахованному, либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты, в случае смерти застрахованного;

– оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:

✓ медицинскую помощь по прямым последствиям несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в том числе на дополнительное питание и приобретения лекарств;

✓ специальный медицинский и бытовой уход: санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска, предоставление сверх трудового отпуска на весь период лечения, и время проезда к месту и обратно, стоимость проезда застрахованного, а при необходимости, подтвержденной медицинским заключением, компенсацию необходимых расходов сопровождающего его лица;

✓ обеспечение автомобилями (либо выплаты компенсации на транспортное обслуживание), обучение вождению, бензин, ремонт, техническое обслуживание автомобилей;

✓ протезирование и обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту, а также их ремонт;

✓ профессиональное обучение (переобучение).

14.7. Директива Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» от 11 марта 2004 г. № 1, с изменениями и дополнениями Указом Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420

В соответствии с Директивой №1: «Основными причинами происшествий, повлекших гибель людей, являются безответственное отношение граждан к личной безопасности, а также невыполнение руководителями организаций независимо от форм собственности своих обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований пожарной и промышленной безопасности, производственно-технологической дисциплины …».

В целях дальнейшего укрепления общественной безопасности и дисциплины, создания дополнительных условий для безопасной жизнедеятельности населения:

Руководителям организаций независимо от форм собственности:

– одним из основных критериев оценки выполнения Директивы считать обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной, пожарной, ядерной и радиационной безопасности, безопасности движения и эксплуатации транспорта, формирование правопослушного поведения, здорового образа жизни, навыков по обеспечению личной и имущественной безопасности граждан, в том числе в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) органах и организациях;

– в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма обеспечить систематический контроль физического состояния работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или повышенной опасностью, путем проведения освидетельствований и (или) медицинских осмотров, в том числе с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах;

– для повышения безопасности транспортной деятельности неукоснительно проводить в установленном порядке предрейсовые и иные медицинские обследования водителей, а также обеспечивать соответствие технического состояния транспортных средств требованиям безопасности дорожного движения, не допуская к участию в дорожном движении неисправный транспорт;

– обеспечить безусловное привлечение работников организаций к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за:

✓ появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

✓ нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников;

– своевременно и качественно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, повышать эффективность работы по информированию работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

– для повышения безопасности производственной деятельности исключить случаи допуска работников к работе на оборудовании, имеющем неисправности, либо при отсутствии его испытаний, осмотров, технических освидетельствований;

– совершенствовать формы и методы взаимодействия с местными Советами депутатов, профессиональными союзами и иными общественными организациями по вопросам охраны труда;

– при эксплуатации производственных, жилых, общественных зданий и сооружений обеспечить безусловное выполнение обязательных для соблюдения требований технических нормативных правовых актов, в том числе по их техническому состоянию, своевременному обслуживанию, проведению обследований, содержанию прилегающих территорий и ведению соответствующей технической документации;

– при проведении культурно-зрелищных, физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий, спортивных соревнований и иных массовых мероприятий планировать и реализовывать совместно с заинтересованными комплекс мер по обеспечению порядка их проведения и общественной безопасности. Персональную ответственность за обеспечение порядка проведения таких мероприятий возложить на их организаторов и руководителей организаций, на балансе которых находятся объекты, служащие местом проведения этих мероприятий, а персональную ответственность за обеспечение общественного порядка – на руководителей органов внутренних дел.

Доведение и разъяснение требований Директивы

15. Правила поведения работающих на территории организации, в капитальных строениях (зданиях, сооружениях), изолированных помещениях.

15.1. Общие требования

15.1.1. При поступлении на работу или переводе на другую работу (даже временно), не допускается приступать к работе без получения инструктажей по охране труда.

15.1.2. Каждый работающий должен знать и строго соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и производственную дисциплину.

15.1.3. Не допускается нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных или токсичных веществ, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных или токсических веществ на рабочем месте или в рабочее время.

15.1.4. Не допускается самовольно уходить с работы, выполнять посторонние работы, не связанные с производством.

15.1.5. Каждый работник должен выполнять только ту работу, которая ему поручена своим непосредственным руководителем.

15.2. Требования безопасности при передвижении по территории

15.2.1. При передвижении по территории, прилегающей к помещениям, а также при передвижениях вне территории в рабочее время и по заданию нанимателя, работник обязан знать и помнить, что несчастные случаи наиболее часто могут произойти при:

– выезде автомобиля из-за угла здания, из ворот гаражей и въезде в них;

– передвижении автомобилей и работников по скользкому покрытию (гололед, грязь);

– превышении установленной скорости движения транспортных средств.

15.2.2. Каждый работник, передвигаясь по территории, прилегающей к помещениям, а также при передвижениях вне территории в рабочее время и по заданию нанимателя, должен придерживаться следующих правил:

– остерегаться движущегося транспорта. При встрече с движущимся транспортом занять безопасное место и пропустить его;

– стоящие автотранспортные средства следует обходить сзади;

– ходить только по тротуарам (проходам), а при отсутствии тротуаров (проходов) держаться левой стороны дороги;

– переходить дорогу допускается лишь в указанных местах, убедившись в отсутствии транспорта;

– не проходить в зимнее время под свисающими сосульками и снеговым мешком на скатных кровлях зданий и сооружений;

– проявлять особую осторожность при движении в зимнее время, при гололеде, в распутицу и в темное время суток.

15.3. Требования охраны труда при нахождении работника в производственных помещениях или на объектах производства работ

15.3.1. Во время работы не допускать к своему рабочему месту посторонних лиц, отвлекать разговорами других работающих.

15.3.2. Не допускать бесцельное хождение, вторжение в границы опасных зон машин, оборудования, грузоподъемных механизмов и т.п.

15.3.3. Во избежание поражения электрическим током не допускается касаться электропроводки, кабелей, двигателей и другого электрооборудования, если это не связано с выполнением трудовых обязанностей по профессии (должности).

В случае сгорания предохранителей на пусковых и распределительных электрощитах, других неисправностях электрооборудования (электропроводки), не допускается выполнять ремонтные работы. В таких случаях необходимо вызывать электротехнический персонал.

15.3.4. Рабочее место, производственные и бытовые помещения необходимо содержать в чистоте и порядке.

15.3.5. Не допускается загромождать проходы к пожарным щитам, гидрантам, пожарному инвентарю, снимать с пожарных щитов инвентарь для использования его в хозяйственных нуждах.

15.3.6. Пролитые жидкости, масла или эмульсии следует немедленно убирать.

15.3.7. Необходимо постоянно следить за правильным складированием материалов, заготовок, комплектующих, готовой продукции.

15.3.8. Работа допускается только на исправном и принятом в эксплуатацию в установленном порядке оборудовании, с исправными и прошедшими испытание в установленном порядке инструментом и приспособлениями.

15.3.9. Не допускается:

- находиться под грузом во время его перемещения;
- загромождение рабочих мест и проходов (проездов);
- складирование громоздких и тяжелых грузов на неровных поверхностях и/или на неустойчивых приспособлениях (предметах);
- работа на оборудовании со снятыми защитными ограждениями;
- садиться и/или опираться на рабочее оборудование, защитные ограждения;
- курение вблизи легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, и материалов.

15.3.10. Укладывать детали, тару, материалы, заготовки, готовую продукцию и инструменты следует только в отведенных для этого местах.

15.3.11. Необходимо постоянно следить за наличием и исправностью защитных ограждений движущихся и вращающихся частей машин, механизмов и оборудования и т.п., являющихся потенциальным источником опасности.

Не допускается касаться руками или иными предметами движущихся и вращающихся частей машин, механизмов и оборудования и т.п.

Работы по очистке, обслуживанию, ремонту машин, механизмов, оборудования и т.п. следует производить только после их выключения, отключения от сети и полной остановки движущихся частей.

15.3.12. Во время работы одежду и рукава следует застегивать на все пуговицы, волосы убирать под головной убор, не допускать наличия свободно свисающих краев и концов специальной одежды и иных предметов (браслетов, цепочек, шнурков и т.п.).

15.3.13. К выполнению погрузочно-разгрузочных и складских работ допускаются лица, прошедшие в установленном порядке медицинский осмотр, инструктаж стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.

15.3.14. К выполнению работ на высоте (работы, выполняемых на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте 1,3 м и более) допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр без противопоказаний к выполнению работ на высоте (предварительный при приеме на работу, в дальнейшем периодический один раз в два года), прошедшие в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам работ, инструктажи и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Во избежание падения с высоты не допускается приближаться ближе чем на 2 м к краям перепада по высоте 1,3 м и более.

Необходимо следить, чтобы рабочее место на высоте было надежно ограждено, а отверстия в перекрытиях – закрыты надежными щитами.

При выполнении работ на высоте необходимо использовать предохранительные пояса, прикрепленные в местах, установленных в наряде-допуске и технологической карте.

При выполнении работы разрешается использование надежных и испытанных в установленном порядке переносных лестниц (приставных и стремянок).

Не допускается работа с лестниц с применением ручного электрифицированного и/или пневматического инструмента.

Не допускается оставлять на средствах подмащивания инструмент и строительные материалы.

Не допускается сбрасывать сверху предметы или строительный мусор, которые могут травмировать находящихся внизу людей.

15.3.15. Следует помнить, что производственный травматизм – это моральный и материальный ущерб не только семье пострадавшего, но и трудовому коллективу, а также всему государству.

15.4. Требования безопасности при нахождении работника в административных помещениях

15.4.1. При нахождении в административных помещениях, работник обязан:

- содержать рабочее место, территорию и помещения в чистоте и порядке;

– помнить, что электрический ток опасен для жизни. Во избежание поражения электрическим током запрещается касаться токоведущих элементов электрооборудования и электропроводки, если это не связано с выполнением профессиональных (должностных) обязанностей. В случае перегорания предохранителей на пусковых и распределительных электрощитах или в электротехнических устройствах (приборах), необходимости замены ламп в стационарных светильниках, при других неполадках электрооборудования, сетей электроснабжения и/или электроосвещения следует вызывать электротехнический персонал.

15.4.2. Перед началом работы необходимо проверить исправность применяемых технических устройств, приспособлений, персональных компьютеров, других электротехнических устройств и электроприборов, наличия достаточного естественного и искусственного освещения рабочего места. При обнаружении неисправности технических устройств, приспособлений сообщить об этом непосредственному руководителю.

15.4.3. Во время работы следует:

– правильно применять средства коллективной и индивидуальной защиты (предписанные типовыми нормами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты), предохраняющие работающих от вредных и опасных воздействий;

– не допускается заниматься посторонними делами, разговорами, отвлекать от работы других;

– выполнять только ту работу, которая поручена руководителем, при условии соблюдения безопасных способов ее выполнения.

15.4.4. Работник обязан немедленно сообщить своему непосредственному руководителю или другому должностному лицу о любом несчастном случае, на производстве, о признаках профессионального заболевания, об ухудшении состояния собственного здоровья, а также – о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровья людей.

15.4.5. При несчастном случае работник обязан оказать первую доврачебную помощь потерпевшему, вызвать скорую медицинскую помощь, сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварийной ситуации.

15.4.6. Работник обязан помнить, что нарушения требований охраны труда создают угрозу для здоровья и жизни его и его коллег по работе.

15.4.7. Несоблюдение требований охраны труда влечет за собой ответственность в дисциплинарном, административном и в уголовном порядке.

16. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь:

Основными задачами Трудового кодекса (далее – ТК) Республики Беларусь (ст. 2 ТК) являются:

- регулирование трудовых и связанных с ними отношений;
- развитие социального партнерства между нанимателями (и объединениями), работниками (их объединениями) и органами государственного управления;
- установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей.

Источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений в соответствии со ст. 7 ТК являются:

1) Конституция Республики Беларусь;

2) Трудовой Кодекс и другие акты законодательства о труде;

3) коллективные договоры, соглашения и иные локальные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством;

4) трудовые договоры, контракты.

Локальные правовые акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

Наниматель вправе устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде.

В случае противоречия норм законодательства о труде равной юридической силы применяется норма, содержащая более льготные условия для работников.

16.1. Трудовой договор

Прием на работу производится путем заключения трудового договора (контракта) в соответствии с пунктом 1 статьи 12 ТК.

Трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенным одной или нескольким должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Трудовой договор заключается только в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Трудовые договоры могут заключаться (статья 17 ТК) на:

- неопределенный срок;
- определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);

Срочный трудовой договор, за исключением контракта, заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения:

- на время выполнения определенной работы;
- на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы;
- на время выполнения сезонных работ;
- и в иных случаях.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовые договоры на срок до двух месяцев, установлены главой 23 ТК.

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

При заключении трудового договора в соответствии со ст. 26 ТК наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:

1) документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

2) трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;

3) документ об образовании или документ об обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

4) направление на работу в счет брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;

5) индивидуальную программу реабилитации инвалида (для инвалидов);

6) декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест его работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

Запрещается требовать при заключении трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.

Изменение трудового договора в соответствии с главой 3 ТК может производиться в форме перевода, перемещения и изменения существенных условий труда работника.

Переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой квалификации, должности служащего (профессии рабочего) (за исключением изменения в соответствии с законодательством наименования должности служащего (профессии рабочего)) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя (статья 32^1) либо в другой местности (за исключением служебной командировки).

Перевод допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев:

- перевода с согласия органа государственной службы занятости населения работников, обязанных возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины (часть 3 ст. 30 ТК);
- временных переводов в связи с производственной необходимостью (в соответствии со ст. 33 ТК) и простоем (в соответствии со ст. 34 ТК).

Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, наниматель обязуется с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, соответствующую медицинскому заключению. При отказе работника от перевода либо отсутствии соответствующей работы трудовой договор расторгается по пункту 3 статьи 42 настоящего Кодекса.

Запрещается перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Перемещением признается поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.

Рабочим местом является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности.

Хотя при перемещении не требуется согласия работника (ст. 31 ТК), оно (перемещение) должно быть обосновано производственными, организационными или экономическими причинами.

Не допускается перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право в порядке, предусмотренном ст. 32 ТК, **изменить существенные условия труда работника** при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре.

Существенными условиями труда признаются системы и размеры оплаты труда, гарантии, режим работы, разряд, наименование профессии, должности, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий и другие условия, устанавливаемые в соответствии с ТК.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается по п. 5 ст. 35 ТК.

Прекращение трудового договора. Трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным ст. 35 ТК.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон (ст. 37 ТК);

2) истечение срока трудового договора (п.п. 2 и 3 ст. 17 ТК), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по желанию (ст. 40 ТК), или по требованию работника (ст. 41 ТК), или по инициативе нанимателя (ст. 42 ТК);

4) перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность служащего;

5) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем; отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также отказ от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации, сдачей имущественного комплекса организации в аренду или передачей в доверительное управление акций (долей в уставном фонде) организации;

6) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 44 ТК);

7) расторжение трудового договора с предварительным испытанием (ст. 29 ТК).

После заключения трудового договора прием на работу оформляется приказом работодателя, который объявляется работающему под роспись.

Контракт – срочный трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок для выполнения работы и содержащий особенности регулирования трудовых отношений между нанимателем и работником.

Контракт может заключаться по соглашению сторон:

1) при приеме на работу;

2) с работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, срочный трудовой договор;

3) в иных случаях, предусмотренных ТК и иными законодательными актами.

В случаях, предусмотренных законодательством, заключение контрактов является обязательным.

Контракт заключается на срок не менее одного года и не более пяти лет (максимальный срок действия контракта). Конкретный срок действия контракта определяется по соглашению сторон.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года.

Контракт прекращается в связи с истечением срока его действия, если стороны не приняли решение о продлении срока действия контракта, заключении нового контракта, если настоящим Кодексом (статья 261^5) или иными законодательными актами не установлена обязанность нанимателя продлить срок действия контракта, заключить новый контракт, а также если возникли основания для продолжения трудовых отношений на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок (статья 261^4).

16.2. Рабочее время

В соответствии со ст. 110 ТК, рабочим временем считаются время, в течение которого работник в соответствии с настоящим Кодексом, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности, а также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходные дни, а также в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147 ТК)).

Полная норма продолжительности рабочего времени работающих не может превышать 40 часов в неделю (в соответствии со ст. 112 ТК).

Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю (в соответствии со ст. 114 ТК).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов (в соответствии со ст. 117 ТК).

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов (в соответствии со ст. 122 ТК).

В соответствии со ст. 119 ТК, не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

1) по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или ведома нанимателя;

2) работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены), полной рабочей недели;

3) работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы;

4) работниками-надомниками.

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут при необходимости эпизодически по письменному или устному приказу (распоряжению), постановлению нанимателя или по своей инициативе с ведома нанимателя или уполномоченного должностного лица нанимателя выполнять свои трудовые обязанности за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени. Возможная в связи с этим переработка сверх нормы рабочего времени не является сверхурочной работой и компенсируется предоставлением дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день (статья 158 ТК).

Требование нанимателя по организации учета рабочего времени заключается в следующем: до начала работы каждый работник должен отметить свой приход, а по окончании – уход (в соответствии со ст. 133 ТК).

16.3. Время отдыха

Обеденный перерыв установлен в соответствии с требованиями ст. 134 ТК Республики Беларусь в Правилах внутреннего трудового распорядка (не менее 20 минут и не более двух часов в течение рабочего дня).

Перерыв не включается в рабочее время, и работающий использует его по своему усмотрению. На это время ему предоставляется право отлучаться с места выполнения работы.

Работающим предоставляется два выходных дня в неделю. Допускается использование для работы не более 12 выходных дней в год каждого работника (в соответствии со ст. 144 ТК). В предельное количество выходных дней не включаются выходные дни, в которые работник привлекался к работе в соответствии со статьей 143 ТК.

Время начала и окончания ежедневной работы предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка (доводится информация из правил внутреннего трудового распорядка).

Привлечение к работе в выходные, праздничные дни и к сверхурочным работам допускается только с согласия работающего, за исключением случаев, когда она выполняется с целью предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий, предотвращения несчастных случаев (в соответствии со ст. 147 ТК).

Работа в выходной день может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или повышенной оплатой в размере (не ниже двойных часовых тарифных ставок (окладов) или двойных сдельных расценок), установленном частями третьей и четвертой ст. 69 ТК. Если привлечение к работе обязательно для работника, но стороны не могут договориться о форме компенсации за работу в выходной день, предоставляется компенсация в виде другого дня отдыха в соответствии со ст. 143 ТК.

Работа в государственные праздники и праздничные дни в соответствии с частью 1 ст. 147 ТК оплачивается в повышенном размере (не ниже двойных часовых тарифных ставок (окладов) или двойных сдельных расценок), установленном частями 3 и 4 ст. 69 ТК. Если эта работа выполняется сверх месячной нормы рабочего времени, работнику, по его желанию, предоставляется, кроме оплаты в повышенном размере другой неоплачиваемый день отдыха.

16.4. Охрана труда женщин

Учитывая физиологические особенности женского организма и интересы охраны материнства действующее трудовое законодательство (в том числе статьи 262-268 ТК) предусматривает льготы для женщин, специальные правила по охране труда.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда (в соответствии со Списком тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь).

Наниматель может в исключительных случаях, по согласованию с профсоюзом, принимать решение о применении труда женщин на работах, включенных в «Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин», лишь при условии создания безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, и положительном заключении органов Государственной экспертизы условий труда и Государственного санитарного надзора Республики Беларусь.

В целях обеспечения сохранения здоровья работающих женщин приняты установленные законодательством нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную:

Характер работы	Предельно допустимая масса груза*
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:	
с рабочей поверхности	До 350 кг
с пола	До 175 кг

*С учетом массы тары и упаковки.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Не допускается привлечение к работе в ночное время беременных женщин. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.

Беременные женщины по врачебному заключению переводятся на время на другую более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), не допускается, кроме случая ликвидации предприятия.

В соответствии со ст. 184 ТК, женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней).

За время нахождения в отпуске по беременности и родам назначается и выплачивается государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

16.4.1. Охрана труда лиц моложе 18 лет

В соответствии с трудовым законодательством (ст. 272 – 282 ТК) труд несовершеннолетних находится под охраной государства.

Несовершеннолетние работники (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых отношениях приравниваются к правам совершеннолетних, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других условий труда пользуются льготами.

Для работающих моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю; от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (в соответствии со ст. 114 ТК).

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру, если иное не установлено настоящим Кодексом.

Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах, а также - привлечение работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, к работам в государственные праздники, выходные и праздничные дни не допускается.

При подъеме и перемещении тяжестей вручную подростками несовершеннолетними применяются утвержденные законодательством нормы предельно допустимых величин:

Возраст, пол несовершеннолетних	Подъем и перемещение груза вручную в течение смены		Суммарная масса груза*, поднимаемого и перемещаемого в течение смены	
	постоянно, более 2 раз в час	при чередовании с другой работой, до 2 раз в час	при подъеме с рабочей поверхности	при подъеме с пола
Несовершеннолетние женского пола				
14 лет	3 кг	4 кг	180 кг	90 кг
15 лет	4 кг	5 кг	200 кг	100 кг
16 лет	5 кг	7 кг	400 кг	200 кг
17 лет	6 кг	8 кг	500 кг	250 кг
Несовершеннолетние мужского пола				
14 лет	6 кг	10 кг	400 кг	200 кг
15 лет	7 кг	12 кг	500 кг	250 кг
16 лет	10 кг	16 кг	900 кг	450 кг
17 лет	12 кг	18 кг	1400 кг	700 кг

*С учетом массы тары и упаковки.

Заработная плата несовершеннолетним, несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, выплачивается в таком же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

16.5. Коллективный договор

Коллективный договор – это локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, являются недействительными в соответствии со ст. 362 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Сторонами коллективного договора являются работники в лице их представительного органа в соответствии со ст. 354 Трудового кодекса Республики Беларусь, и наниматель или уполномоченный им представитель в соответствии со ст. 355 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Содержание коллективного договора определяется сторонами в пределах их компетенции, а также - трудовым законодательством в предусмотренных им случаях.

Коллективный договор распространяется на нанимателя и всех работников, от имени которых он заключен.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее чем на один год и не более чем на три года.

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действует до заключения нового коллективного договора, если в нем не предусмотрено иное.

Все работники, в том числе – принимаемые на работу, знакомятся с коллективным договором.

О выполнении мероприятий коллективного договора в сроки, определенные в нем, но не реже одного раза в полугодие в соответствии со ст. 374 Трудового кодекса Республики Беларусь, информируются работники, от имени которых он заключен.

Контроль выполнения мероприятий коллективного договора осуществляется сторонами, а также – уполномоченными государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

За неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством и коллективным договором.

16.6. Компенсации по условиям труда

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Республики Беларусь работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на:

- оплату труда в повышенном размере,
- бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами,
- оплачиваемые перерывы по условиям труда,
- сокращенный рабочий день,
- дополнительный отпуск.

Перечни профессий и категорий работников, имеющих право на компенсации по условиям труда, их виды и объемы устанавливаются нанимателем по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда и в соответствии с действующим законодательством.

Ознакомить инструктируемого с картой аттестации его рабочего места по условиям труда под роспись, другими материалами аттестации его рабочего места (перечнями, планом мероприятий по улучшению условий труда), при необходимости – разъяснить их содержание.

16.7. Правила внутреннего трудового распорядка, ответственность за нарушение этих правил

В соответствии со ст. 194-195 ТК внутренний трудовой распорядок регулируется правилами, утверждаемыми нанимателем, и имеет целью обеспечение безопасности труда, укрепление дисциплины, рациональное использование рабочего времени, улучшение качества работ, содействие росту производительности труда.

Все работники должны быть ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка, которые включают в себя следующие разделы:

- общие положения;
- порядок приема и увольнения работников;
- обязанности работников;
- обязанности нанимателя;
- рабочее время и его использование;
- поощрения за успехи в работе;
- ответственность за нарушения трудовой дисциплины;
- другие положения.

В указанных разделах изложены взаимные права и обязанности работников и нанимателя, меры по обеспечению эффективного и безопасного труда, поддержанию трудовой дисциплины. Наниматель может требовать, а работник должен выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

В соответствии с Конституцией Республики Беларусь каждый гражданин Республики Беларусь обязан соблюдать дисциплину труда. Она основывается на выполнении рабочими и служащими своих трудовых обязанностей и является обязательным условием высокопроизводительного труда.

Согласно действующим правилам внутреннего трудового распорядка рабочие и служащие обязаны:

- соблюдать дисциплину труда;

– строго выполнять требования охраны труда, производственной санитарии и гигиены труда, пожарной и электробезопасности, предусмотренные правилами и инструкциями, при нахождении в зоне воздействия опасных и вредных производственных факторов применять средства индивидуальной защиты;

– содержать в чистоте и порядке рабочее место, поддерживать исправном состоянии применяемое оборудование и приспособления, соблюдать чистоту в помещении;

– беречь имущество предприятия;

– принимать меры к немедленному устранению причин, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (простой, аварийная ситуация и т.п.);

– выполнять только порученную ему работу.

Запрещается самовольно покидать место работы, появляться в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении на работе, на месте работы.

В случае обнаружения работника в вышеуказанном состоянии, наниматель обязан отстранить его от работы, составить акт установленной формы с подписями двух свидетелей и направить (при необходимости, - и сопроводить) на медицинское освидетельствование в наркологический диспансер согласно направлению установленной формы. В случае отказа работника - вызвать милицию.

За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание; выговор; лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев; увольнение.

17. Организация работы по управлению охраной труда, осуществлению контроля за соблюдением работниками требований по охране труда

Достижение целей в области охраны труда осуществляется решением конкретных задач.

Основными задачами охраны труда являются:

- установление обязанностей, прав, ответственности и полномочий в области охраны труда: работодателя и работающих;
- обеспечение соблюдения работниками требований безопасности и гигиены труда;
- профессиональный отбор работников по отдельным специальностям;

- обеспечение безопасности используемого оборудования, инструмента, приспособлений и транспортных средств;
- обеспечение безопасности дорожного движения;
- обеспечение безопасности производственных и трудовых процессов;
- обеспечение безопасности помещений, зданий и сооружений;
- обеспечение электробезопасности работников;
- обеспечение необходимых санитарно-гигиенических условий на рабочих местах и санитарно-бытового обслуживания работников;
- защита работников от отрицательных последствий воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- предварительные осмотры при поступлении на работу, и обязательные периодические медицинские осмотры;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей);
- обеспечение подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажей, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда;
- обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основными задачами контроля являются:
- выявление и предупреждение нарушений законодательных требований охраны труда (далее - требования охраны труда);
- оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;
- выполнение работниками обязанностей по охране труда и обеспечения функционирования СУОТ, требований локальных правовых актов по охране труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

Контроль осуществляется в форме проверок, обследований, осмотров, систематического учета показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, востребования необходимой информации, рассмотрения жалоб, заявлений. Контроль предусматривает выявление причин нарушений требований охраны труда и разработку мероприятий по их устранению и предупреждению.

Осуществляются следующие виды контроля за соблюдением требований по охране труда:
- самоконтроль работников за соблюдением требований по охране труда;

- контроль за соблюдением требований по охране труда, осуществляемый руководителями и специалистами в соответствии с их должностными обязанностями;
- контроль за соблюдением требований по охране труда, осуществляемый в соответствии с «Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях», утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- контроль за соблюдением требований по охране труда, осуществляемый специалистами службы охраны труда в соответствии с «Типовым положением о службе охраны труда организации», утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществляемый в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами»;
- контроль и надзор со стороны государственных органов Республики Беларусь.

18. Основные вредные и (или) опасные производственные факторы, характерные для конкретного производства, особенности их воздействия на работающих

Опасность – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью работающего;

Идентификация опасности – установление наличия опасности и определение ее характеристик;

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти;

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к снижению работоспособности и (или) заболеванию (в зависимости от уровня и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным);

Условия труда – совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Классификация опасных и вредных производственных факторов производится в соответствии с межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.003-74* «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»:

Опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизиологические.

18.1. Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на:

- движущиеся машины и механизмы;
- подвижные части производственного оборудования;
- передвигающиеся изделия, заготовки, материалы;
- разрушающиеся конструкции;
- обрушивающиеся горные породы;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;
- расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);
- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;
- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенный уровень вибрации;
- повышенный уровень инфразвуковых колебаний;
- повышенный уровень ультразвука;
- повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- повышенная или пониженная ионизация воздуха;
- повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне;
- повышенный уровень статического электричества;
- повышенный уровень электромагнитных излучений;

- повышенная напряженность электрического поля;
- повышенная напряженность магнитного поля;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- повышенная яркость света;
- пониженная контрастность;
- прямая и отраженная блесткость;
- повышенная пульсация светового потока;
- повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;
- повышенный уровень инфракрасной радиации.

18.2. Химические опасные и вредные производственные факторы подразделяются:

по характеру воздействия на организм человека на:

- токсические;
- раздражающие;
- сенсибилизирующие;
- канцерогенные;
- мутагенные;
- влияющие на репродуктивную функцию;

по пути проникания в организм человека через:

- органы дыхания;
- желудочно – кишечный тракт;
- кожные покровы и слизистые оболочки.

18.3. **Биологические опасные и вредные производственные факторы включают** следующие биологические объекты: патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности.

18.4. Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на следующие:

а) физические перегрузки;

б) нервно-психические перегрузки.

18.4.1. Физические перегрузки подразделяются на:

- статические;
- динамические.

18.4.2. Нервно – психические перегрузки подразделяются на:

- умственное перенапряжение;
- перенапряжение анализаторов;
- монотонность труда;
- эмоциональные перегрузки.

Необходимо отметить, что один и тот же опасный и вредный производственный фактор по природе своего действия может относиться одновременно к различным группам, перечисленным выше.

Исследование степени воздействия на работающих опасных и вредных факторов производственной среды (химических, биологических, ряда физических, связанных с измеряемыми величинами), а также – оценка тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах, проводится в рамках аттестации рабочих мест по условиям труда.

Результаты исследований отражаются в картах аттестации рабочих мест по условиям труда, с которыми работающие знакомятся под роспись.

На основании результатов исследований составляются перечни рабочих мест, работающим на которых в соответствии с законодательством устанавливаются компенсации за работу в опасных и вредных условиях труда, и план мероприятий по улучшению условий труда работающих.

С этими документами, относительно Вашего рабочего места, Вы были ознакомлены ранее.

Однако, исследования условий производственной среды, проводимой в рамках аттестации рабочих мест по условиям труда, при плановых и внеплановых инструментальных замерах, и оценках тяжести и напряженности трудового процесса, не отражают и не оценивают многих опасностей, которые с той или иной вероятностью могут воздействовать на работающего при осуществлении им своей трудовой деятельности.

Определение таких опасностей и количественная оценка рисков их реализации, а также – степени воздействия на работающего, проводится в рамках процедуры идентификации опасностей и оценки рисков, по результатам которой составляются карты опасностей и рисков для каждой профессии (должности) работников с учетом опасностей от всех видов осуществляемой ими деятельности.

Оцененные риски ранжируются по величине, устанавливается уровень приемлемости рисков, разрабатываются мероприятия по управлению рисками (устранению опасностей, снижению рисков, ограничению воздействия опасностей), которые наряду с мероприятиями плана по улучшению условий труда составляют программу управления охраной труда.

Основные источники опасности, воздействие которых на работающего возможно при осуществлении трудовой деятельности.

При осуществлении трудовой деятельности на работника (указывается профессия или должность инструктируемого) могут воздействовать опасности, источником которых являются: перечисляются источники опасностей для профессии (должности) инструктируемого, а также при видах деятельности, которые он обязан осуществлять в процессе труда, или к которым он может привлекаться, кратко перечисляются меры защиты от воздействия этих опасностей, меры управления рисками.

Инструктируемому работнику выдается для ознакомления под роспись карта опасностей и оценки рисков по его профессии (должности) и разъясняются ее смысл и содержание.

Приводятся примеры источников опасностей для отдельных видов деятельности.

19. Обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также - на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, работникам выдаются бесплатно по установленным Типовым нормам средства индивидуальной защиты.

Затраты по обеспечению работников по установленным нормам средствами индивидуальной защиты включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания (респираторы, противогазы и т.п.);
- специальная одежда;
- средства защиты ног (специальная обувь);
- средства защиты рук (рукавицы, перчатки и т.п.);
- средства защиты головы (подшлемники, защитные каски и т.п.);
- средства защиты лица (лицевые щитки, маски);
- средства защиты глаз (защитные очки);
- средства защиты органа слуха (противошумные вкладыши, беруши, наушники);
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства (предохранительные пояса, страховочные канаты, антигравитаторы);

– средства защиты комплексные.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также не зависимо от форм собственности организации.

Ремонт, стирка, химчистка и т.п. специальной одежды работников производится за счет предприятия.

Применяемые средства индивидуальной защиты, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям, установленных законодательством Республики Беларусь для данных средств индивидуальной защиты, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

Ознакомить работающего с порядком обеспечения нормами выдачи и сроками носки средств индивидуальной защиты, учитывая дополнительные меры обеспечения средствами индивидуальной защиты, предусмотренные локальными правовыми актами.

Разработаны и утверждены «Нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты».

С перечнем средств индивидуальной защиты, подлежащим бесплатной выдаче в соответствии утвержденными нормами, для профессии (должности) инструктируемого и в соответствии с условиями труда Вас ознакомит непосредственный руководитель при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Работающий несет материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию, в связи с утратой, порчей по небрежности средств индивидуальной защиты или в иных случаях (хищение или умышленна порча указанных изделий) в соответствии с законодательством.

20. Обеспечение работающих смывающими и обезвреживающими средствами

При решении вопросов обеспечения работника смывающими и обезвреживающими средствами к работе с вредными и опасными условиями труда относится производственная деятельность, при которой на кожные покровы работника воздействуют вредные вещества.

Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами производится на основании утвержденного «Перечня профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами».

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

- мыло или аналогичные по действию смывающих средств – не менее 400 грамм в месяц;
- дерматологические средства – не менее 5 грамм для разового нанесения на кожные покровы.

Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие – по окончании работы.

Затраты по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

При наличии санитарно – бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

21. Обстоятельства и причины несчастных случаев на производстве, аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих аналогичные виды работ

Несчастные случаи на производстве происходят под влиянием производственно – технических, природных, человеческих и социально-экономических факторов.

Производственно – технические факторы:

- механическая сила,
- монтажные приспособления и оснастка,
- строительные машины и механизмы,
- инструменты,
- транспортные средства и подъемное оборудование,
- сила тяжести (падение людей, предметов, обрушение конструкций),
- обрушение сыпучих материалов,
- электрический ток,
- тепловая энергия (пламя, расплавленный металл, горячая вода, пар и др.),
- энергия сжатого воздуха, газа, пара,
- химически активные вещества,

– едкие ядовитые и удушающие, взрывоопасные вещества (ударная волна),
– световое, электромагнитное и радиоактивное излучения,
– животные и другие.

Природные факторы:
– стихийные бедствия и катаклизмы (ураганы, наводнения, землетрясения),
– солнечная радиация (тепловой удар) ожог,
– низкая температура (переохлаждение, обморожение),
– атмосферное электричество (молния) и другие.

Человеческие и социально-экономические факторы:
– нарушение технологических процессов;
– отсутствие или недостаточность обучения (инструктирования) работающих по охране труда;
– техническая неисправность и/или конструктивные недостатки машин и механизмов, оборудования, приспособлений и инструмента;
– нарушения требований охраны труда и трудовой дисциплины.

Для борьбы с травматизмом требуется изучение вызывающих его организационно – технических причин.

Опасность травмирования существует на всех рабочих местах. Безопасность может быть гарантирована только осведомленностью о возможных рисках и своевременной защитой от них до того момента, пока опасности не будут полностью устранены.

Нарушение требований охраны труда нередко приводит к несчастным случаям. Так, например, касание токоведущих частей электрораспределительных щитов, электропроводок и других электроустановок может привести к поражению электрическим током.

Другой случай: рабочий работал, стоя на лестнице, и неожиданно упал с нее.

Основными причинами данного случая может быть: неправильно эксплуатируемое или неисправное приспособление, неверно подобранные рабочие материалы, несоблюдение безопасных приемов работы (неприменение средств индивидуальной защиты), недостаточность пространства в проходах и коридорах или разлитая по полу жидкость.

Причинами несчастных случаев часто являются нарушения технологических инструкций и инструкций по охране труда, несоблюдение требований по охране труда, личная неосторожность.

Необходимо особо отметить, что к опасным и вредным факторам, влияющим на работников, относятся:

– пронос на территорию и распитие спиртных напитков, нахождение на территории, на рабочих местах в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

– выполнение работы работающим не соответствующей квалификации и профессии (должности, специальности).

Доводятся информационные письма по несчастным случаям.

22. Действия работников организации при несчастном случае на производстве. Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях на производстве

22.1. Действия работников организации при несчастном случае на производстве

Основными условиями успеха при оказании помощи потерпевшим являются: спокойствие, находчивость, быстрота действий, знание и умение оказывать помощь.

Все работающие должны знать правила оказания первой помощи потерпевшему, при этом помнить, что, не зависимо от оказания первой помощи потерпевшему, вызов врача во всех случаях является обязательным.

Подробно порядок действия при несчастном случае изложен в приложениях подраздела 8.3 Положения о СУОТ.

22.2. Методы оказания первой помощи потерпевшим при несчастных случаях на производстве

Помощь при микротравмах

Микротравмы – занозы, ссадины, царапины, уколы, мелкие порезы – необходимо смазать настойкой йода и закрыть чистой повязкой (бактерицидным пластырем). В противном случае в необработанную рану может попасть инфекция, что обычно приводит к осложнениям с потерей трудоспособности.

Помощь при ушибах

Ушиб возникает при падении или ударе каким-либо тупым предметом. На месте ушиба образуется припухлость, как следствие разрыва мелких кровеносных сосудов ткани.

Ощупывание ушибленного места почти всегда болезненно. На ушибленное место кладут резиновый пузырь (пластмассовый мешочек) со льдом, снегом или с холодной водой. Применив холод в течение 15-20 минут, на область ушиба следует наложить тугую повязку. Поверх повязки можно снова положить пузырь со льдом и держать его еще 1-1,5 часа.

При ушибах головы появляются рвотные симптомы, пострадавший может потерять сознание, что указывает на сотрясение мозга. В этом случае пострадавшего следует уложить, положив ему на голову пузырь со льдом. Для того, чтобы рвотные массы не попали в дыхательные пути и пострадавший не задохнулся, нужно повернуть ему голову на бок и пальцем, обмотанным бинтом или чистой материей, освободить полость рта. Даже если потеря сознания была кратковременной, пострадавшему до осмотра врачом не следует садиться и тем более вставать.

Помощь при взрыве

В результате сильного мгновенного удара воздушной волной, наблюдается общее поражение всего организма, называемое контузией. Всех, подвергшихся контузии, необходимо уложить и, в зависимости от состояния, оказать помощь.

При разрушении и обвале зданий и сооружений обычно оказываются придавленными нижние конечности. При этом происходит подкожное размозжение и раздавливание тканей, хотя кожа остается целой. Как только конечности будут освобождены на них выше места сдавливания нужно наложить жгут, чтобы предупредить всасывание ядовитых веществ в кровь. На конечности наложить шины и отправить пострадавшего в здравпункт.

Пострадавшему с явлениями сотрясения мозга обеспечивают физический и психический покой, укладывают с приподнятой головой, расстегивают ворот, охлаждают влажным полотенцем.

Помощь при переломах

При переломе пострадавший испытывает сильную боль, резко усиливающуюся при попытке изменить положение. Переломы подразделяются на открытые и закрытые.

Закрытые – кость сломана, но кожный покров на месте перелома не нарушен.

Открытые – в области перелома имеется рана, из которой иногда торчат обломки кости.

Оказывая первую помощь при переломе, необходимо обеспечить неподвижность места перелома, что уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение сломанных костей.

При открытом переломе конечности следует освободить место перелома (разрезав брючину или рукав) остановить кровотечение и, закрыв рану повязкой, наложить шину. При закрытых переломах освобождать место повреждения от одежды не нужно.

При подозрении перелома позвоночника необходимо избегать поворачивания и перекладывания пострадавшего. Транспортировать пострадавшего необходимо на носилках обязательно с подкладыванием под него досок или другого негнущегося материала. Если такое покрытие сделать не из чего, пострадавшего нужно положить на носилки животом вниз.

При вывихах суставов нужно наложить повязку, обеспечивающую неподвижность поврежденного сустава.

Пострадавшего с подозрением на перелом позвоночника исключительно осторожно переносят с места происшествия и укладывают на жесткие носилки (щит), стараясь не изменять положения туловища.

Пострадавших с подозрением на повреждение позвоночника нельзя поднимать за ноги или за руки. При положении на спине под шею и под поясницу подкладывают валики из одежды, материи.

Помощь при отравлениях газами

При отравлениях организма через дыхательные пути (вдыхание токсических паров, газов, пыли, туманов) необходимо прекратить дальнейшее поступление токсических веществ в организм, вывести (или вынести) пострадавшего из загрязненной атмосферы в теплое, проветриваемое и чистое помещение или на свежий воздух.

Освободить от стесняющей дыхание одежды (расстегнуть воротник, пояс).

Снять одежду, загрязненную токсическими веществами, т.к. такая одежда является дополнительным источником отравления (вдыхание выделяющихся паров, всасывание яда через кожу).

Помощь при ожогах

Ожоги – повреждения ткани тела, вызванные действиями высокой температуры (пламя, пар и т.п.) или едких химических веществ (кислоты, щелочи, фенол и т.п.).

Ожоги разделяются:

- 1-й степени – на обожженном месте имеется покраснение и болезненность;
- 2-й степени – на месте ожога образуются пузыри;
- 3-й степени – характеризуются омертвлением всех слоев кожи;
- 4-й степени – когда поражена не только кожа, но и сухожилия, мышцы, кости.

Ожоги площадью более 1/3 поверхности тела опасны для жизни.

При воспламенении одежды на пострадавшем первая помощь заключается, прежде всего, в тушении воспламенившейся одежды, для чего пострадавшего нужно облить водой, а если ее нет – обернуть его тканью, халатом и т.п. Потушив огонь, освобождают от одежды.

Прилипшие части не сдирают, а обрезают вокруг и оставляют на месте.

Категорически запрещается срезать пузыри на теле пострадавшего. При обширных ожогах после снятия одежды лучше всего завернуть пострадавшего в чистую ткань (простынь). На обожженную поверхность накладывают сухую стерильную повязку.

Перед этим поврежденные части тела следует освободить от предметов, которые могут вызвать сдавливание тканей (часы, кольца).

При ожогах отдельных частей тела кожу в окружности нужно протереть спиртом, одеколоном.

При ожогах крепкими кислотами (азотной, серной, соляной) пораженная часть тела немедленно тщательно промывается водой.

После этого пораженное место промывают 5 % раствором марганцовокислого калия или 10 % раствором питьевой соды (одна чайная ложка на стакан воды). После промывания пораженные участки тела покрыть марлей, пропитанной смесью растительного масла и известковой воды в равных соотношениях.

При попадании кислоты или ее паров в глаза или в полость рта необходимо (соответственно) промыть или прополоскать 5 % раствором питьевой соды, а при попадании кислоты в дыхательные пути – дышать распыленным при помощи пульверизатора 5% раствором питьевой соды.

В случае ожога едкими щелочами (каустической содой, негашеной известью) пораженное место следует тщательно промыть водой. Затем промыть слабым раствором уксусной кислоты (3-6%-ным) или раствором борной кислоты (одна чайная ложка на стакан воды).

После промывания пораженное место следует покрыть марлей, пропитанной 5 %-ным раствором уксусной кислоты.

При попадании едкой щелочи или ее паров в глаза или в рот промывание следует производить 2%-ным раствором борной кислоты.

При ранениях стеклом с одновременным воздействием кислоты или щелочи прежде всего необходимо убедиться в том, что в ране нет осколков стекла, а затем быстро промыть рану соответствующим раствором, смазать ее края раствором йода перевязать.

Помощь при поражении электрическим током

Порядок оказания помощи при поражении электрическим током изложен ниже в разделе «Доведение основных требований охраны труда для неэлектротехнического персонала, выполняющего работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током».

Оказание помощи при ранениях

Рана – повреждение покровов тела (кожи, слизистых оболочек). Раны, при которых повреждены только кожа и слизистые оболочки, относятся к поверхностным. Если повреждение распространяется на глубже расположенные ткани (мышцы, сухожилия, кости и др.), то раны считаются глубокими. Раны, сообщающиеся с полостью (грудной клетки, живота, головы и др.) называются проникающими.

В зависимости от характера ранящего предмета различают резаные, колотые, рубленные, ушибленные, лоскутные, скальпированные, размозженные и другие раны.

Первая помощь при ранениях включает в себя остановку кровотечения, закрытие раны стерильной повязкой, а при ранениях с большой зоной повреждения или переломом кости - наложение шины или другого подручного материала.

Артериальное кровотечение распознается по характерному ритмичному выбрасыванию из раны струи ярко красной (алой) крови. Наиболее опасно кровотечение из магистральных артерий (сонной, бедренной, плечевой и др.).

Венозное кровотечение характеризуется медленным выделением темно-красной крови.

Капиллярное кровотечение, возникающее, в основном, при ссадинах и поверхностных ранах.

Остановка кровотечения относится к числу основных жизненно необходимых мероприятий.

Прежде чем наложить повязку, необходимо обнажить область ранения.

Для этого снимают или отрезают (лучше по шву) одежду, удаляют с кожи вокруг раны кровь и ее края смазывают настойкой йода.

Не следует промывать рану никаким раствором, т.к. это неизбежно приведет к распространению микробов в глубже лежащие отделы.

Только при значительном загрязнении раневой поверхности кусками земли, обломками дерева и другими предметами или веществами можно осторожно удалить их.

Одним из главных условий наложения повязки является предохранение от загрязнения той ее части, которая обращена к ране. Нельзя прикасаться руками к этой стороне повязки, а также перемещать ее по телу раненого, т. к. при этом нарушиться стерильность.

В первую очередь необходимо устранить боль. Находящегося в обморочном состоянии необходимо уложить так, чтобы голова находилась ниже ног (для притока крови к голове), расстегнуть воротник, пояс, обеспечить приток свежего воздуха. Лицо и грудь обрызгать холодной водой, к носу поднести вату, смоченную нашатырным спиртом. Как только пострадавший придет в сознание, ему следует дать валериановые капли.

При наложении повязки пострадавшего следует посадить, а лучше положить, т.к. даже при небольших повреждениях под влиянием нервного возбуждения, внезапной боли, вида крови у пострадавшего внезапно может наступить кратковременная потеря сознания – обморок.

При проникающем ранении живота из раны могут выпадать внутренности. Вправлять их в брюшную полость нельзя. Такую рану следует закрыть стерильной марлевой салфеткой и забинтовать живот, но не слишком туго, чтобы не сдавить внутренности. На брюшную стенку вокруг выпавших внутренностей следует положить ватно-марлевое кольцо, которое предохранит их от сдавливания.

При проникающем ранении грудной клетки рану нужно закрыть как можно быстрее. Для этого на нее кладут несколько слоев марли, толстый слой ваты и закрывают это куском клеенки, вощенной бумагой, прорезиненной оболочкой индивидуального пакета или каким-либо другим не пропускающим воздух материалом, после чего туго забинтовывают грудную клетку.

Остановка кровотечения

Основным способом временной остановки кровотечения служит давящая повязка, которая эффективна при венозном, капиллярном, смешанном и даже при артериальном кровотечении из небольших сосудов.

Перед наложением давящей повязки рану закрывают стерильно-марлевой салфеткой и через нее оказывают давление на поврежденные ткани одной или двумя руками в течение 5-10 минут. Усилие надавливания контролируют по степени уменьшения кровотечения из раны. После остановки кровотечения этим способом или значительного его уменьшения поврежденное место туго бинтуют.

Кровоостанавливающий жгут применяется при артериальном кровотечении из магистрального сосуда – артерии. Наложение жгута всегда таит угрозу омертвления изолируемой части тела, развития тромбоза. Невритов, а после снятия – смертельной интоксикации (отравления). Неправильное наложение жгута усиливает кровотечение.

Жгут накладывают в непосредственной близости к ране на мягко тканную прокладку или на одежду. Чрезмерное сдавливание тканей жгутом приводит к быстрому появлению болей в области жгута, приносящих больному страданий больше, чем сами повреждения.

Место наложения жгута оставляют на виду, обязательно делают записку о времени его наложения.

Продолжительность сдавливания конечности жгутом – 2 часа, при охлаждении конечности (до 10-15 С) этот срок можно увеличить до 3-4 часов.

При кровотечении из раны головы нужно прижать височную артерию со стороны ранения. Эта артерия проходит в 1-1,5 см спереди ушной раковины.

Искусственная вентиляция легких (искусственное дыхание)

Прежде, чем приступить к искусственному дыханию, необходимо:

– быстро освободить пострадавшего от стесняющей дыхание одежды (расстегнуть воротник, завязать галстук, освободить ремень);

– освободить полость рта и носоглотки пострадавшего от посторонних предметов и слизи (пальцем, обернутым марлей или платком);

– голову пострадавшего запрокинуть, широко раскрыть рот и сместить вперед нижнюю челюсть.

При способе искусственного дыхания «рот в рот» (нос пострадавшего зажимают) оказывающий помощь делает глубокий вдох и с силой вдувает воздух в рот пострадавшего, у которого происходит пассивный вдох.

Затем оказывающий помощь быстро отстраняется для нового глубокого вдоха, а пострадавший в это время «делает» пассивный выдох.

Первые 5-10 вдуваний необходимо сделать быстро (за 20-30 секунд), а затем со скоростью 12-15 вдуваний в минуту до возобновления самостоятельного дыхания пострадавшего.

При появлении вздутия живота (частичное попадание воздуха в желудок) необходимо осторожно надавить рукой на верхнюю половину живота, не прекращая искусственной вентиляции легких.

Если у пострадавшего имеется челюстно-лицевая травма или спазм жевательной мускулатуры, то искусственную вентиляцию легких осуществляют через нос.

Использование других способов искусственной вентиляции легких, основанных на сжатии грудной клетки, поднимании и опускании рук и т.д. гораздо менее эффективно.

Закрытый массаж сердца

При отсутствии у пострадавшего пульса (возможно резкое ослабление или даже прекращение сокращений сердца) необходимо одновременно с искусственной вентиляцией легких проводить закрытый массаж сердца.

Закрытый массаж сердца производится путем ритмичных нажатий на подвижную часть грудины.

Давление на грудину оказывают двумя руками: основание ладони одной кисти устанавливают на середине грудины, а другую кисть помещают сверху.

Следует помнить, что при чрезмерных усилиях возможны переломы ребер, грудины, повреждения сердца, печени, реже – селезенки и других органов.

Если помощь оказывает один человек, то, сделав несколько (3-4) вдавливаний на грудину, он прерывает массаж и один раз вдувает через рот или нос воздух в легкие пострадавшего, затем снова делает надавливание на грудину, опять вдувает воздух и т.д.

Транспортировка пострадавших

Поднимать, переносить и перевозить пострадавших нужно осторожно, не причиняя им боли, не допуская тряски.

По возможности пострадавшего следует переносить на носилках.

При необходимости поднять пострадавшего, следует пользоваться одним из способов:

– встать на колено сбоку пострадавшего, подвести руки под лопатку, голову и шею и приподнять его;

– встать на колени у изголовья пострадавшего, подвести руки под плечи и приподнять пострадавшего;

Если пострадавший имеет перелом, нужно поддерживать место перелома. Обычно пострадавшего кладут на носилки лицом вверх, а при переломах позвоночника, если носилки мягкие, нужно класть пострадавшего лицом вниз на живот. Также поступают, если у пострадавшего передом челюстей и. он задыхается.

По ровному месту пострадавшего несут ногами вперед, при движении на подъем или вверх по лестнице – головой вперед, придавая носилкам горизонтальное положение.

Чтобы не качать носилки и предупредить толчки, носильщики должны идти не в ногу, с несколько согнутыми коленями и не поднимать высоко ноги.

Перевозить пострадавшего лучше всего, если он лежит на носилках.

23. Гигиена труда. Требования личной гигиены

Качественная гигиена на практике может обеспечиваться только при наличии достаточных санитарно-гигиенических средств. Обязанность каждого работника – правильно и в полной мере пользоваться имеющимися санитарно-гигиеническими средствами.

Высокий уровень гигиены особенно важен для работающих с токсическими химическими веществами (особенно вызывающие аллергию или способными проникнуть через кожу), на грязных работах.

В целях обеспечения надлежащей гигиены на практике необходимо:

- пить только чистую воду;
- никогда не принимать пищу в раздевалках, душевых или в местах наличия опасных материалов;
- регулярно мыть руки и открытые части тела и ежедневно принимать душ или ванну;
- ежедневно чистить зубы и полоскать рот, регулярно проходить осмотры у зубных врачей;
- во время работы носить спецодежду и спецобувь;
- рабочую и обычную уличную одежду держать отдельно;
- рабочую одежду, полотенца и т.п. в случае сильного загрязнения отдавать в специальную прачечную;
- обеспечивать регулярную уборку санитарно-бытовых помещений.

24. Пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности и противопожарного режима в организации. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Способы защиты и действия в чрезвычайных ситуациях

24.1. Общие сведения о специфике и особенностях деятельности организации по условиям пожаро- и взрывоопасности

Доводится информация по условиям пожаро- и взрывоопасности:

–категорирование помещений, зданий и установок по взрывопожарной и пожарной опасности;

–требования пожарной безопасности при совместном хранении веществ и материалов;

–противопожарные разрывы;

–факторы, осложняющие обнаружение, локализацию и тушение пожара, а также которые могут привести к значительному ущербу, травмированию и гибели людей;

–пожарная опасность систем отопления, вентиляции, электроустановок.

24.2. Обстоятельства и причины возникновения пожаров в данной и аналогичных организациях, меры по предупреждению возможных причин пожаров и условий, способствовавших их возникновению

Основными причинами возникновения пожаров могут быть:

– нарушение противопожарного режима;

– нарушение правил хранения, использования, изготовления и транспортировки веществ и материалов;

– нарушение правил эксплуатации электрооборудования;

– конструктивные недостатки электрооборудования, теплогенерирующих агрегатов и устройств;

– неосторожное обращение с огнем.

Нередко пожары возникают вследствие короткого замыкания электропроводки при повреждении изоляции, поэтому надо следить, чтобы на провода не попала вода, которая может нарушить изоляцию, может вызвать короткое замыкание.

Курение допускается только в специально отведенных, оборудованных и обозначенных указателями «Место для курения» местах, исключающих возникновение пожара.

Огнетушители должны содержаться в исправном состоянии, постоянной готовности к действию и использоваться только по назначению. Проходы к огнетушителям, а также - подходы к выходам, наружным пожарным лестницам не должны загромождаться материалами, изделиями.

Запрещается самовольно переоборудовать электросети, устраивать временную электропроводку, устанавливать кустарные не калиброванные предохранители и пользоваться электронагревательными приборами.

Работы по обслуживанию и ремонту электросетей и электрооборудования должны выполняться квалифицированным электротехническим персоналом.

Запрещается мытье полов, стен и оборудования, а также стирка вещей (одежды) бензином и другими легковоспламеняющимися и горючими жидкостями.

Не разрешается складировать горючие материалы вблизи радиаторов, калориферов.

Отходы и мусор необходимо ежедневно убирать из помещений.

24.3. Противопожарный режим в организации в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности

Противопожарный режим включает в себя комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта.

Подготовка работников по вопросам пожарной безопасности включает в себя проведение противопожарных инструктажей, проведение подготовки по программе пожарно-технического минимума категории работников, подлежащих обязательной подготовке по этой программе и проверки их знаний в данной сфере.

3) Устанавливаются следующие виды противопожарных инструктажей: вводный; первичный; повторный; внеплановый; целевой.

Противопожарные инструктажи проводятся лицом, ответственным за пожарную безопасность организации (его структурного подразделения).

a) Вводный противопожарный инструктаж проводится:

– с лицами, принимаемыми на постоянную или временную работу в субъект хозяйствования, независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности;

– с работниками сторонних субъектов хозяйствования при выполнении ими работ (оказании услуг) в субъекте хозяйствования или на его территории по договорам;

– с работниками, впервые прикомандированными в субъект хозяйствования;

– с обучающимися, впервые прибывшими в субъект хозяйствования на производственное обучение (практику);

– с обучающимися в учреждениях образования (кроме учреждений общего среднего образования) перед началом лабораторных и практических занятий в учебных лабораториях, мастерских, на производственных участках и полигонах.

b) Первичный противопожарный инструктаж проводится с лицами:

– прошедшими вводный противопожарный инструктаж и прибывшими к месту работы;

– переведенными из одного подразделения (помещения, участка) в другое, в случае, если пожарная опасность и (или) требования пожарной безопасности отличаются от прежних.

При проведении первичного противопожарного инструктажа работнику указываются места размещения средств противопожарной защиты и пожаротушения, средств связи и самоспасения. Работник ознакамливается с вопросами программы первичного противопожарного инструктажа.

Первичный противопожарный инструктаж руководитель работ проводит непосредственно на рабочем месте.

c) Повторный противопожарный инструктаж в объеме первичного противопожарного инструктажа проводит также руководитель работ не реже одного раза в год, за исключением работников, связанных с проведением пожароопасных, в том числе огневых, работ. Для них Повторный противопожарный инструктаж проводится не реже одного раза в полугодие.

d) Также в установленных правилами пожарной безопасности случаях проводятся внеплановый противопожарный инструктаж, целевой противопожарный инструктаж.

4) С целью повышения общих технических знаний по пожарной безопасности работников организации и структурных подразделений с повышенной пожарной опасностью, ознакомления их с правилами пожарной безопасности, а также для более детального изучения работающими порядка использования имеющихся первичных средств пожаротушения и технических средств противопожарной защиты проводятся занятия по программе пожарно – технического минимума.

Обязательной подготовке по программе пожарно – технического минимума подлежат:

- работники, ответственные за пожарную безопасность в организации и структурных подразделениях, члены пожарно-технических комиссий;
- работники, ответственные за подготовку и (или) проведение огневых работ, исполнители огневых работ;
- работники, осуществляющие эксплуатацию теплогенерирующих аппаратов;
- работники, профессиональная деятельность (работа по должности) которых связана с хранением, перемещением, применением горючих газов, легковоспламеняющихся жидкостей, взрывоопасных пылей, твердых легковоспламеняющихся веществ и материалов;
- работники, привлекаемые к уборке урожая зерновых культур, заготовке и складированию грубых кормов;
- члены добровольных пожарных дружин, добровольных пожарных команд.

К проведению подготовки по программе пожарно – технического минимума допускаются лица, имеющие образование в области обеспечения пожарной безопасности или предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, либо лица, прошедшие повышение квалификации по направлению «Обеспечение пожарной безопасности». При этом указанные лица обязаны проходить периодическое (не реже одного раза в 5 лет) повышение квалификации по направлению «Обеспечение пожарной безопасности».

Проведение подготовки по программе пожарно – технического минимума фиксируется в журнале учета прохождения подготовки по программе пожарно – технического минимума.

Подготовка по программе пожарно – технического минимума завершается проверкой знаний.

Лицам, успешно прошедшим проверку знаний, выдается талон о прохождении подготовки по программе пожарно – технического минимума.

Для обеспечения пожарной безопасности разработаны и вывешены на видных местах инструкции по противопожарной безопасности.

Более подробно комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ установлен в «Общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности».

24.4. Обязанности и ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности

Каждый работающий обязан знать и строго соблюдать правила пожарной безопасности, соблюдать и поддерживать противопожарный режим.

Работающие несут персональную ответственность за выполнение правил пожарной безопасности в части, касающейся их профессиональной деятельности.

Каждый руководитель обязан:

–знать пожарную опасность объекта и меры по обеспечению его пожарной безопасности;

–обеспечить содержание в технически исправном состоянии зданий, сооружений, наружных установок, оборудования, инженерных систем, ТСППЗ, первичных средств пожаротушения, средств связи, транспортных средств, эксплуатируемых и применяемых на объекте, осуществлять контроль за их технически исправным состоянием, принимать меры для немедленного устранения выявленных нарушений противопожарных требований, способных привести к пожару;

–принимать при возникновении инцидентов, способных привести к пожару, немедленные меры по обеспечению эвакуации людей, остановке оборудования и другие неотложные меры;

–немедленно сообщать вышестоящему руководителю обо всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований и неисправностях пожарной техники, технических средств противопожарной защиты, систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией, систем дымоудаления, средств связи, первичных средств пожаротушения и принимать меры по их устранению;

–обеспечить проведение обучения и проверку знаний по вопросам пожарной безопасности подчиненных работников;

–не допускать к работе подчиненных работников, не прошедших обучение по пожарной безопасности, в том числе по программе пожарно – технического минимума, проверку знаний по вопросам пожарной безопасности;

–обеспечить соблюдение на объекте установленного противопожарного режима;

–знать и уметь применять имеющиеся технические средства противопожарной защиты, обеспечить их исправное содержание, организовать обучение подчиненных работников порядку применения указанных средств;

–обеспечить подготовку и действие при пожаре добровольной пожарной дружины (пожарного расчета).

Каждый работник обязан:

–знать и выполнять на объекте и в быту требования пожарной безопасности, не совершать действий, способных привести к возникновению пожара;

–уметь применять имеющиеся на объекте первичные средства пожаротушения;

–знать пожарную опасность, правила безопасной эксплуатации, хранения и транспортировки, а также особенности тушения применяемых веществ и материалов.

24.5. Знаки пожарной безопасности

На наружной стороне дверей (ворот) производственных и складских помещений, а также наружных установок размещаются указатели категории по взрывопожарной и пожарной опасности и класса зоны согласно по ПУЭ:

Диаметр круга: 200, 250, 300 мм.

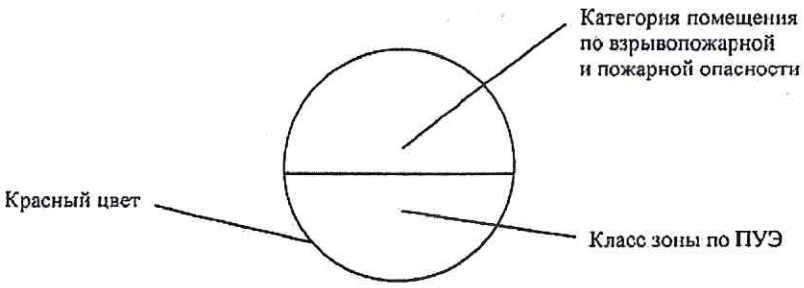
Надписи выполняются цветом, контрастным по отношению к цвету полотнищ дверей и ворот.

Указатель наносится на полотнища дверей и ворот на уровне 2/3 высоты полотнища от отметки пола или земли.

На дверях помещений категорий А и Б дополнительно должна размещаться информационная карточка мер пожарной безопасности.

На объекте и на территории должны быть размещены знаки пожарной безопасности:

–


Категория помещения
по взрывопожарной
и пожарной опасности
Красный цвет
Класс зоны по ПУЭ

–Знаки пожарной безопасности для обозначения технических средств противопожарной защиты;

–Знаки пожарной безопасности, используемые для обозначения путей эвакуации и эвакуационных выходов;

–Знаки пожарной безопасности для обозначения пожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, водоисточников;

–Знаки пожарной безопасности для обозначения пожароопасных веществ, зон, а также мест курения;

–Вспомогательные знаки пожарной безопасности, не имеющие самостоятельного применения.

24.6. Характеристики, имеющихся в организации средств противопожарной защиты и пожаротушения и правила пользования ими

Существует три основных способа прекращения горения:

– охлаждение горящего вещества ниже температуры воспламенения (тушения водой);

– изоляция горящего вещества от доступа воздуха (применение покрывал, брезента, кошмы);

– удаление горящего вещества из зоны горения.

Выбор средств и способа тушения зависит от характера пожара, скорости распространения огня и наличия средств пожаротушения.

Первичные средства пожаротушения в производственных и других помещениях, на территории должны устанавливаться, как правило, в специальные пожарные посты (щиты).

На пожарных постах (щитах) должны быть размещены только те первичные средства пожаротушения, которые могут применяться в данном помещении, сооружении, объекте. Средства пожаротушения и пожарные посты должны быть окрашены в красный цвет с белой окантовкой и иметь надписи белым цветом.

Виды и предназначение огнетушителей:

– углекислотные огнетушители (ОУ) - служат для тушения небольших очагов горения веществ, материалов и электроустановок.

– порошковые огнетушители (ОП) - предназначены для тушения загораний бензина, дизельного топлива и других горючих жидкостей, электроустановок, и применяются для оснащения автотранспортных средств, в быту и т.д.

Переносные огнетушители должны размещаться на расстоянии не менее 1,2 метра от проема двери и на высоте не более 1,5 метра от уровня, пола, считая от низа огнетушителя. Допускается установка огнетушителей в тумбах или шкафах.

Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) огнетушителей должны быть опломбированы. Использованные огнетушители, а также огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки и перезарядки.

Ящики для песка должны иметь объем 0,5, 1.0, 3.0 $м^3$ и комплектоваться совковой лопатой. Конструкция ящика должна обеспечивать удобство извлечения песка и исключать попадание в него влаги. Перед заполнением ящика песок должен быть просеян и просушен. Песок следует один раз в 10 дней осматривать и при необходимости (увлажнении и комковании) - просушивать.

Полотно, кошма должны иметь размеры 1х1 м, 2х1,5 м 2х2 м, их следует хранить в металлических, пластмассовых футлярах с крышками, периодически, но не реже одного раза в месяц просушивать и очищать от пыли.

24.7. Практические действия в случае возникновения пожара (вызов подразделений пожарной аварийно-спасательной службы, внештатных пожарных формирований, эвакуация людей и материальных ценностей, применение средств противопожарной защиты и пожаротушения, способы оказания первой помощи пострадавшим при пожаре).

24.7.1. Работник, обнаруживший пожар, обязан:

–немедленно сообщить по телефону «101» или «112» или непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара;

–принять меры по оповещению людей и их эвакуации;

–принять возможные меры по тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

24.7.2. Руководитель объекта, прибывший к месту пожара, обязан:

–проверить, вызваны ли пожарные аварийно-спасательные подразделения, ДПД. Направить для встречи пожарных аварийно-спасательных подразделений лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и водоисточников.

До прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

–организовать эвакуацию людей, принять меры по предотвращению паники;

–вызвать при необходимости к месту пожара медицинскую помощь, а также аварийные службы;

–организовать с помощью членов ДПД и других работников тушение пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения;

–организовать мероприятия по защите людей, принимающих участие в тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, поражений электрическим током, отравлений, ожогов;

–проверить включение в работу ТСППЗ;

–организовать отключение электроэнергии от потребителей без отключения ТСППЗ, остановку транспортирующих устройств, агрегатов, емкостных сооружений, перекрытие газовых коммуникаций, остановку систем вентиляции, приведение в действие системы дымоудаления и осуществление других мероприятий, способствующих предотвращению распространения пожара;

–организовать по возможности эвакуацию материальных ценностей;

–обеспечить по прибытии пожарных аварийно-спасательных подразделений доступ в помещения согласно указаниям руководителя тушения пожара.

По прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель объекта обязан сообщить руководителю тушения пожара сведения о месте пожара, наличии в помещениях людей, нуждающихся в помощи, а также о людях, занятых ликвидацией очагов горения, наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом под давлением, ЛВЖ, ГЖ и о мерах, предпринятых по ликвидации пожара.

24.7.3. Руководитель объекта при включении в состав штаба на пожаре обязан:

–обеспечить выполнение задач, поставленных руководителем тушения пожара;

–предоставлять информацию руководителю тушения пожара об особенностях объекта;

–координировать действия работников объекта при выполнении задач, поставленных руководителем тушения пожара.

24.7.4. Практические действия в случае возникновения пожара

С инструктируемым практически отрабатываются вопросы:

–вызов подразделений пожарной аварийно-спасательной службы;

–эвакуация людей и материальных ценностей;

–применение средств противопожарной защиты и пожаротушения;

–способы оказания первой помощи пострадавшим при пожаре.

25. Опасность поражения электрическим током. Требования электробезопасности

Инструктируемому дается представление об опасности электрического тока, опасности приближения к токоведущим частям, а также правилах оказания первой помощи потерпевшим.

25.1. Представление об опасности электрического тока

Обычно угроза несчастного случая сопровождается некоторыми признаками, на которые могут реагировать органы чувств человека.

Вид движущегося транспорта, падающего предмета, запах газа, вращающиеся части машины предупреждают человека об опасности и дают возможность ему принять необходимые меры предосторожности.

Опасность электрического тока состоит в том, что у человека нет специальных органов чувств для обнаружения на расстоянии электрического тока. Электрический ток не имеет запаха, цвета и действует бесшумно. Невозможно без специальных приборов почувствовать, находится ли данная часть электроустановки под напряжением или нет. Это приводит к тому, что люди часто не осознают реально имеющейся опасности и не принимают необходимых защитных мер.

Опасная ситуация возникает тогда, когда человек с одной стороны касается неизолированного провода, проводки с нарушенной изоляцией, или металлического корпуса электроприбора с неисправной изоляцией, или металлического предмета, оказавшегося случайно под напряжением, а с другой стороны – земли, заземленных предметов, труб и т.п. В этом случае человек оказывается включенным в электрическую цепь и через его тело протекает электрический ток.

Возникновение электротравм чаще всего обусловлено следующими причинами:

–случайным прикосновением к токоведущим частям электроустановок, либо приближение к ним на расстояния менее допустимых;

–появлением напряжения на металлических нетоковедущих частях установок в результате повреждения их изоляции;

–появлением напряжения на отключенных токоведущих частях вследствие либо случайного (ошибочного) включения установки, либо обратной трансформации;

–возникновением шагового напряжения в результате замыкания провода (фазы) на землю и появлением разности потенциалов между двумя точками на земле на расстоянии шага;

–действием атмосферного электричества при грозовых разрядах или разрядах, обусловленных накоплением статического электричества;

–освобождения другого человека, находящегося под напряжением.

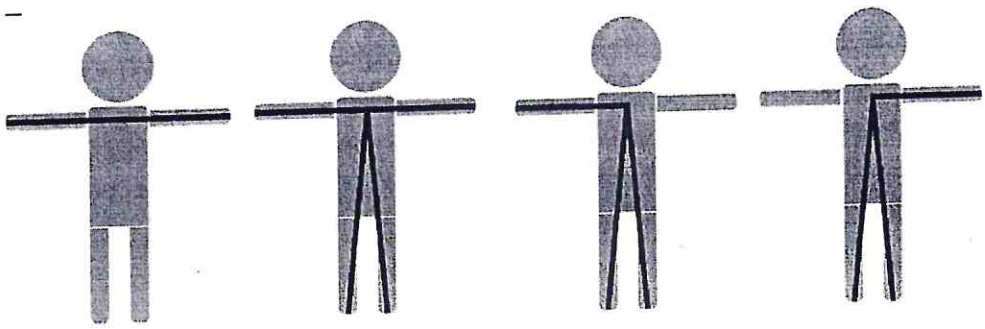
Действие электрического тока на организм человека носит сложный и многообразный характер:

–**термическое (тепловое) действие** проявляется в ожогах кожных покровов, отдельных участков тела и нагреве до высоких температур кровеносных сосудов, нервов, мышц, сердца, мозга и других органов. Ожоги возникают при непосредственном прикосновении человека к токоведущим частям и при попадании в зону воздействии электрической дуги (температура дуги выше 3500 °С). Они могут быть поверхностными или глубокими, сопровождаться поражением не только кожи, но и подкожной ткани, жира, глубоко лежащих мышц, нервов и костей;

–**электролитическое (биохимическое) действие** проявляется в разложении (электролизе) крови, лимфы и других органических жидкостей и вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, что в свою очередь может привести к летальному исходу;

–**биологическое действие** проявляется как раздражение и возбуждение живых тканей организма, что сопровождается непроизвольными судорожными сокращениями мышц, в том числе легких и сердца, нарушение внутренних биоэлектрических процессов. В результате могут возникнуть различные нарушения и полное прекращение деятельности органов кровообращения и дыхания;

–



–**механическое действие** выражается в разрыве тканей организма (главным образом мышечных), стенок кровеносных сосудов, легочной ткани, некоторых внутренних органов в результате электродинамического эффекта. Механическое повреждение может быть вызвано и падением человека с высоты вследствие испуга при незначительном воздействии силы тока, практически безопасного, если не были выполнены меры безопасности при работе на высоте.

Большое значение в исходе поражения имеет путь, проходимый током в теле человека (сокращенно - петля): рука-рука, рука-ноги, нога-нога, шея-ноги, голова-ноги, голова-рука и др.

Поражение будет более тяжелым, если на пути тока оказываются сердце, грудная клетка, головной и спинной мозг. Наиболее опасными путями прохождения тока через человека являются: рука-ноги, рука-рука.

Повреждения от электрического тока определяются силой тока и длительностью его воздействия. Чем больше величина тока, протекающего через тело, тем он опаснее. Чем меньше сопротивление человеческого тела, тем выше ток.

Сопротивление уменьшается под действием следующих факторов:

– высокое напряжение;

– влажность кожи;

– длительное время воздействия;

– повышение содержания углекислого газа в воздухе;

– высокая температура воздуха;

– беспечность, психическая и психологическая неподготовленность к возможному электрическому удару.

Участки тела с наименьшим сопротивлением (т.е. более уязвимые):

– боковые поверхности шеи, виски;

– тыльная сторона ладони, поверхность ладони между большим и указательным пальцами;

– рука на участке выше кисти;

– плечо, спина;

– передняя часть ноги.

Повреждение рогового покрова кожи (порезы, царапины, ссадины), увлажнение кожи водой или потом снижают сопротивление тела человека, что пропорционально увеличивает опасность его поражения электрическим током.

Смерть обычно наступает из-за остановки сердца или дыхания, или того и другого. Под действием электрического тока сокращаются мышцы тела. Если человек взялся за находящуюся под напряжением часть оборудования, он возможно, не сумеет оторваться без посторонней помощи.

Более того, его, возможно, будет притягивать к опасному месту. Под действием переменного тока мышцы периодически сокращаются с частотой тока, но пауза между сокращениями бывает недостаточной, чтобы освободиться.

Наиболее неблагоприятный исход поражения человека электрическим током будет в случаях, когда прикосновение произошло влажными руками к электроприборам или электропроводу в сыром или жарком помещении.

Безопасным считается напряжение 12 вольт. Наибольшее распространение в промышленности и сельском хозяйстве и быту получили электрические сети, напряжением 220 и 380 вольт (220 вольт - для освещения и бытовых приборов, 380 вольт - для трехфазных электродвигателей машин и механизмов). Это напряжение экономически выгодно, но очень опасно для человека.

Наибольшее количество смертельных несчастных случаев происходит с людьми, попавшими под напряжение 220 и 380 вольт.

Электрические бытовые приборы, электроустановки, при нормальной работе безопасны. Все электроустановки имеют ограждение, предупреждающие знаки и плакаты безопасности и закрыты на замок.

Однако, при различных повреждениях изоляции, обрыве проводов, подъеме на опоры, проникновении в подстанции и электрические щитки возникает реальная угроза для жизни.

Вот почему так важно всем знать правила обращения с электрическими приборами и электропроводками, вовремя предупредить товарища об опасности нахождения вблизи электрических линий и подстанций, уметь обезопасить себя и других людей при обнаружении повреждения сети.

25.2. Правила поведения с бытовыми электрическими приборами:

– не пользоваться неисправными электрическими приборами. Не пользоваться поврежденными выключателями, розетками, вилками, кнопками звонков с разбитыми крышками, а также приборами с поврежденными и обуглившимися шнурами.

– выключая электроприбор, нельзя тянуть за шнур. Надо взяться за вилку и плавно вынуть ее из розетки.

– электричество не терпит соседства с водой. Чтобы не получить удар током, нельзя касаться включенных электроприборов мокрыми руками или протирать электроприборы влажной тряпкой.

– не допускается самостоятельно заменять электролампы и предохранители, производить ремонт электропроводки и электроприборов, открывать крышки электроприборов, устанавливать выключатели и розетки.

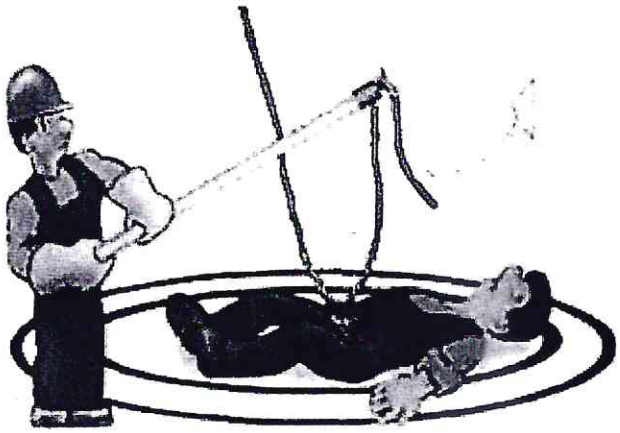
25.3. Помощь пострадавшему от электрического тока

Последовательность действий при оказании первой помощи пострадавшему:

– устранить воздействия на организм пострадавшего опасных и вредных факторов (освободить пострадавшего от действия электрического тока, гашение горящей одежды и т.п.);

– вызвать скорую медицинскую помощь и оказать первую помощь пострадавшему.

25.3.1. Освобождение от действия электрического тока



При поражении электрическим током необходимо как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности его действия на организм зависит тяжесть электротравмы.

Отключить электроустановку можно с помощью выключателя, рубильника или другого отключающего аппарата, а также путем снятия предохранителей, разъема штепсельного соединения, создания искусственного короткого замыкания на воздушной линии (ВЛ) "набросом" и т.п.

Если отсутствует возможность быстрого отключения электроустановки, то необходимо принять меры к отделению пострадавшего от токоведущих частей, к которым он прикасается.

При этом во всех случаях оказывающий помощь не должен прикасаться к пострадавшему без применения надлежащих мер предосторожности, так как это опасно для жизни. Он должен также следить за тем, чтобы самому не оказаться в контакте с токоведущей частью или под напряжением шага, находясь в зоне растекания тока замыкания на землю.

При напряжении до 1000В для отделения пострадавшего от токоведущих частей или провода следует воспользоваться канатом, палкой, доской или каким-либо другим сухим предметом, не проводящим электрический ток.

Можно оттянуть пострадавшего от токоведущих частей за одежду, избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и частям тела пострадавшего, не прикрытым одеждой.

Для изоляции рук оказывающий помощь, особенно если ему необходимо коснуться тела пострадавшего, не прикрытого одеждой, должен надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шарфом, надеть на нее суконную фуражку, натянуть на руку рукав пиджака или пальто, накинуть на пострадавшего резиновый ковер, прорезиненную материю (плащ) или просто сухую материю.

Можно также изолировать себя, встав на резиновый ковер, сухую доску или какую-либо не проводящую электрический ток подстилку, сверток сухой одежды и т.п.

При отделении пострадавшего от токоведущих частей следует действовать одной рукой.

Если электрический ток проходит в землю через пострадавшего, и он судорожно сжимает в руке токоведущий элемент, можно перерубить провод топором с сухой деревянной рукояткой или сделать разрыв, применяя инструмент с изолирующими рукоятками.

Перерубать провода необходимо пофазно, т.е. разрубать провод каждой фазы отдельно.

При напряжении выше 1000В для отделения пострадавшего от токоведущих частей необходимо использовать средства защиты: надеть диэлектрические перчатки и ботвы и действовать штангой или изолирующими клещами, рассчитанными на соответствующее напряжение.

На высоковольтных линиях 6-20 кВ, когда нельзя быстро отключить их со стороны питания, надо создать искусственное короткое замыкание для отключения ВЛ.

Для этого на провода ВЛ надо набросить гибкий неизолированный проводник, который должен иметь достаточное сечение во избежание перегорания при прохождении через него тока короткого замыкания.

Перед тем как набросить проводник, один его конец надо заземлить (присоединить к телу металлической опоры, заземляющему спуску или отдельному заземлителю и др.), а на другой конец для удобства наброса желательно прикрепить груз.

При набросе проводника надо пользоваться диэлектрическими перчатками и ботами.

Оказывающему помощь необходимо помнить об опасности напряжения шага, если токоведущая часть лежит на земле.

Перемещаться в этой зоне нужно с особой осторожностью, используя средства защиты для изоляции от земли (диэлектрические галоши, боты, ковры, изолирующие подставки) или предметы, плохо проводящие электрический ток (сухие доски, бревна).

Без средств защиты перемещаться в зоне растекания тока замыкания на землю следует, передвигая ступни ног по земле и не отрывая их одну от другой. После отделения пострадавшего от токоведущих частей следует вынести его из этой зоны на расстояние не менее 8м от токоведущей части.

25.3.2. Действия при оказании первой помощи при поражении электрическим током

Способы оказания первой помощи зависят от состояния пострадавшего.

Во всех случаях поражения электрическим током необходимо сообщить в медицинское учреждение, независимо от состояния пострадавшего.

Для определения состояния пострадавшего надо:

- положить пострадавшего на спину на твердую поверхность;
- проверить наличие у пострадавшего дыхания (определяется по подъему грудной клетки);
- проверить наличие у пострадавшего пульса;

– выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Если пострадавший находится в бессознательном состоянии, необходимо наблюдать за его дыханием и в случае нарушения дыхания из-за западания языка выдвинуть нижнюю челюсть вперед. Для этого четырьмя пальцами обеих рук захватывают нижнюю челюсть сзади за углы и, упираясь большими пальцами в ее край ниже углов рта, оттягивают и выдвигают вперед так, чтобы нижние зубы стояли впереди верхних. Поддерживать ее в таком положении следует, пока не прекратится западание языка. Если пострадавший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, надо сразу же начать делать искусственное дыхание.

Если у пострадавшего отсутствуют сознание, пульс, дыхание, кожный покров синюшный, а зрачки расширенные, следует немедленно приступить к восстановлению жизненных функций организма путем проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца.

Порядок проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца изложен выше в подразделе «Оказание первой помощи потерпевшим при несчастных случаях».

Начальник ООТ А.Н. Барило